

Werkzoekenden - opleidingen: huishoudhulp, keukenhulp, desktop publishing, assistent voor personen met een handicap + opleiding op maat + begeleiding naar werk + jobcoaching Lokaal bestuur - assessment + coaching medewerkers + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Sociale economie - bedrijfseconomisch advies + coaching medewerkers + selectie en screening + HRM advies + opleiding op maat KMO - coaching op de werkvloer + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Werkzoekenden - opleidingen: huishoudhulp, keukenhulp, desktop publishing, assistent voor personen met een handicap + opleiding op maat + begeleiding naar werk + jobcoaching Lokaal bestuur - assessment + coaching medewerkers + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Sociale economie - bedrijfseconomisch advies + coaching medewerkers + selectie en screening + HRM advies + opleiding op maat KMO - coaching op de werkvloer + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Werkzoekenden - opleidingen: huishoudhulp, keukenhulp, desktop publishing, assistent voor personen met een handicap + opleiding op maat + begeleiding naar werk + jobcoaching Lokaal bestuur - assessment + coaching medewerkers + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Sociale economie - bedrijfseconomisch advies + coaching medewerkers + selectie en screening + HRM advies + opleiding op maat KMO - coaching op de werkvloer + HRM advies + opleiding op maat + selectie en screening Werkzoekenden - opleidingen: huishoudhulp, keukenhulp, desktop publishing, assistent voor personen met een



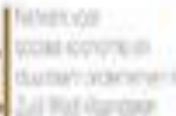
De Talentendoos



Situering

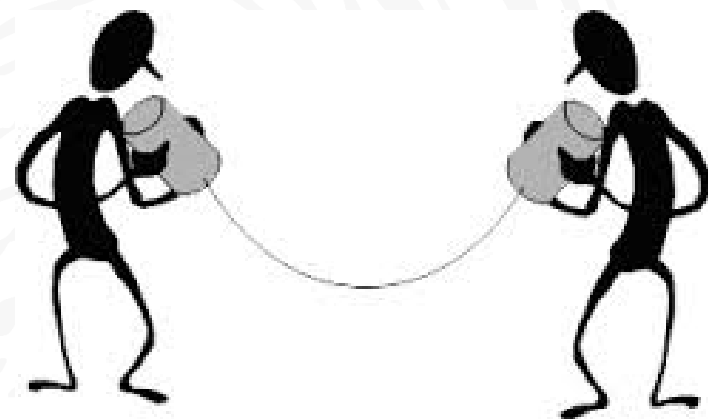
- ESF-project 'Talentontwikkeling in de sociale economie'
- Lerend netwerk: competentie/talentmanagement
- Uitwisseling van ervaring binnen sociale economie
- Methodiek en instrumentontwikkeling

Situering



De Talentendoos – waarom?

- Gesprek met medewerkers
- Medewerker aan het woord
- Positieve sfeer
- Nadruk op groei
- (zelf)inzicht vergroten



Inzetbaarheid

- Instroom van werknemers
- Joboriëntatie
- Loopbaangesprek
- Functioneringsgesprek
- Bepaling opleidingsbehoeften
- Uitstroom van werknemers

De Talentendoos – wat?



De talentendoos bevat:

- 26 talentenkaarten
- Gids voor de begeleider
- (voorbeeld van) opvolginstrument

Talenten in 3 groepen

- met betrekking tot de medewerker zelf
- met betrekking tot de medewerker in relatie met anderen
- met betrekking tot de houding van de medewerker ten opzicht van taken



Te doorlopen stappen

- Selectie van kaarten door WN
- Bespreking talenten
- Bespreking ontwikkelkansen
- Bepaling van afspraken
- Bepaling van coaching

zeker een talent

| zeker geen talent

| twijfel of wenstalent

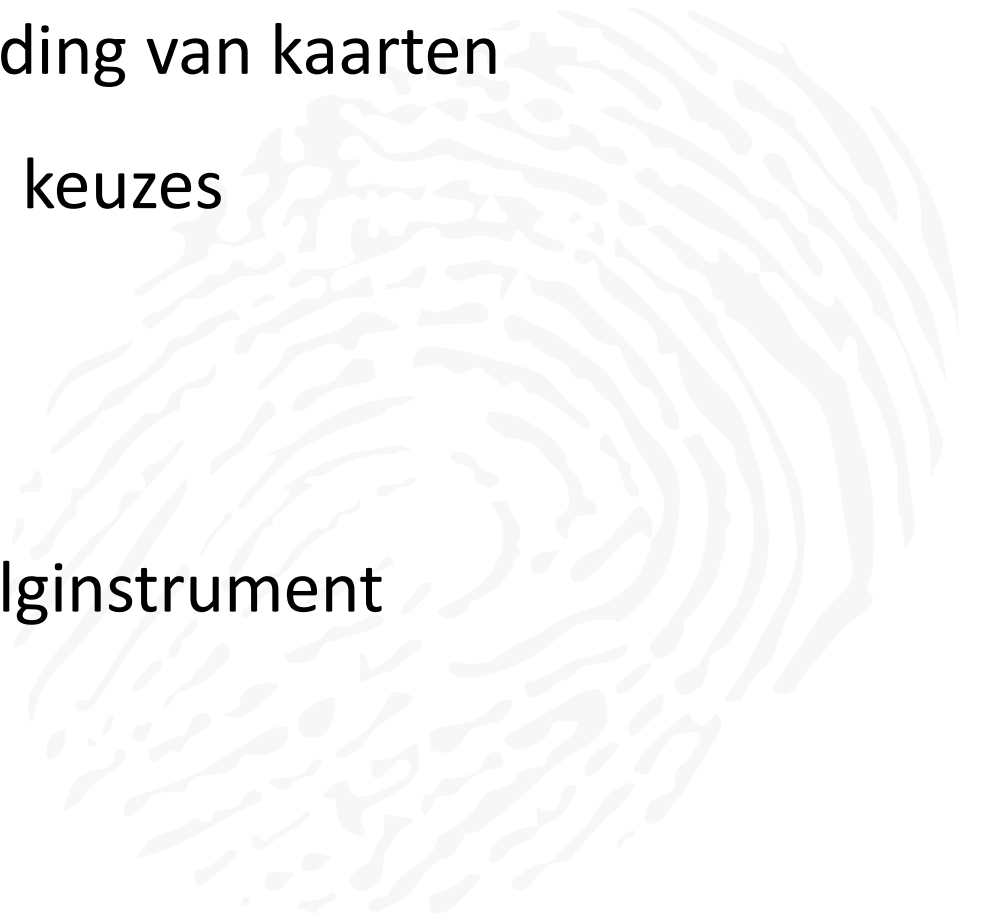


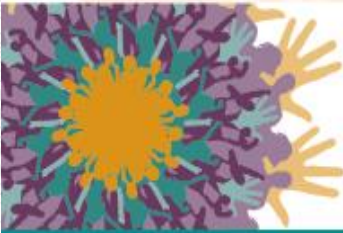
-



Variaties

- Selectie of uitbreiding van kaarten
- Begrenzing aantal keuzes
- Context en doel
- Intensiviteit
- Gebruik van opvolginstrument





TALENTMANAGEMENT in de sociale economie

HOME WIE ZIJN WIJ? VOOR JOU? BEGRIPPEN



CONTACT

MENTOR VZW.BE

WWW.MENTORVZW.BE

Talentendoos...



Context en kijk op talentmanagement

Het wat, hoe en waarom van

talentmanagement

Talenten bespreken en inzetten

Participatie